



Rent ud sagt

Anders Andersens Rengørings profilmagasin • December 2022



Generationsskiftet
er gennemført
Side 2



Arbejdsglæde
sikrer god kvalitet
Side 6-7



Test af robotter
og sensorer
Side 10-11



Ny 64 meter lift
er gået i luften
Side 13



F.C. København hylder vores
30 års sponsorjubilæum
Side 14



Konkurrence om
VIP-billetter til Parken.
Side 15

Generationsskifte



Det er en stor glæde for os og resten af familien Andersen, at vi efter nogle års forberedelse nu har gennemført vores generationsskifte i Anders Andersens Rengøring A/S på den mest ønskværdige måde.

Vi er meget taknemmelige for alle de positive tilkendegivelser, som vi og generationsskiftet er blevet mødt med fra nær og fjern i vores cirkler og omgangskredse.

I den forbindelse vil vi udtrykke en kæmpe tak til vores servicemedarbejdere og funktionærer i hele landet for den fantastiske opbakning og alle de dejlige lykønskninger, vi har fået siden udmeldingen af den officielle generationsskiftedato den 15. oktober 2022.

Det har varmet og viser det enestående sammenhold, vi har omkring vores arbejdsplads og vores fokus på at levere kvalitetsarbejde til virksomheder og ejendomme rundt om i Danmark.

En stor tak skal også lyde til kunder og samarbejdspartnere for anerkendelse og skulderklap i anledning af generationsskiftet.

Endelig en tak for hilsner og gaver ved receptionen den 17. november, hvor vi markerede generationsskiftet.

Mange venlige hilsner

Anders Andersen, bestyrelsesformand
Anders Henning Andersen, direktør

- Det har været en stor glæde at opbygge og drive denne familievirksomhed med så mange gode medarbejdere omkring mig. Jeg er meget taknemmelig for det arbejdsliv, jeg har haft i Anders Andersens Rengøring, og stolt af alt det, vi har opnået.
(cit. af Anders Andersen)

Generationsskiftets konkrete betydning

Anders Henning Andersen er nu Anders Andersens Rengørings direktør og daglige leder, mens Anders Andersen er bestyrelsesformand med daglig gang i virksomheden, hvor han fortsat vil dele ud af sin erfaring og gode råd.



Fra receptionen på Zleep Hotel i Taastrup.



Anders Andersen Rengøring har 3-dobbelt svanemærkning og mange års erfaring med at levere svanemærkede serviceydelser.

Svanemærket erhvervsrengøring siden 2011.

Svanemærket vinduespolering siden 2017.

Svanemærket trappevask/ejendomsrengøring siden 2021.



Øst:
Rugvænget 40 · 2630 Taastrup
info@aaren.dk · www.aaren.dk

Vest:
Ladegårdsvej 18 · 7100 Vejle
Marøgelhøj 9 · 8520 Lystrup

Tlf. 43 99 99 99

Redaktion:
Salg og marketing,
Anders Andersens Rengøring

Layout/produktion:
www.jgc-marketing.dk

Foto:
Anders Andersens Rengøring
Tobias Thomas, TT Film
Lars Rønbøg, Frontzonesport.dk

Besøg fremmer fællesskabet og det gode humør

Siden Anders Andersen ansatte sin første medarbejder for mere end 50 år siden, har han prioriteret at være tæt på servicemedarbejderne og udtrykke sin personlige respekt for deres indsats.

Ved vores medarbejderarrangementer hygger sig Anders med alle, han kan nå at tale med. Men særligt nyder han at besøge medarbejderne i deres team ude hos kunderne, og glæden er altid gengældt. Billederne er fra to af de seneste teambesøg.



En del af vores rengørings- og serviceteam hos en kunde på Esplanaden i København. Ved siden af vores site manager Henriette Kjerulff Berg (orange kortholder) er det direktør Anders Henning Andersen og Anders Andersen. Bag Henriette er det vores kontaktperson hos kunden, Jeppe Holm Flindt og yderst til venstre inspektør for vinduespolering, Andreas Andersen. På billedet ses ca. 2/3 af teamet.

Der blev også taget fællesbillede, da Anders besøgte serviceteamet hos en stor kunde i Ballerup. Vores on-site leder, facility manager Monni Bentzen, ses i hvid bluse bag medarbejderen med den lange lyse frakke.

Nye kompetencer og altid fokus på kvalitet



Uddannelsesansvarlig og kvalitetscontroller Camilla Andersen giver team-feedback efter en kvalitetsvurdering.



De enkelte rengøringsmidlers indholdsdata og brugseffekt gennemgås.



Se kort video om uddannelse



Se virksomhedspræsentation

Demonstration af doseringsanordning på små flasker.

Kvalitetsrengøring og uddannelse er grundelementer i Anders Andersens Rengørings DNA. Vi er bevidste om, at evnen til at udføre vores kvalitet følger af den kvalitetsforståelse og de kompetencer, vi udruster medarbejderne med.

Nye medarbejdere får derfor et individuelt uddannelsesforløb, som starter med en introduktion i vores grundlæggende værdier; fokus på kvalitet, ansvar og ordentlighed.

Herefter undervises de i midler, metoder, ergonomi, miljø mv. Og før en medarbejder starter på en konkret opgave trænes der i den tilhørende rengøringsplan.

Løbende bliver medarbejderne gentrænet og tilbudt kurser til nye kompetencer og personlig udvikling. Vi ønsker konstant at forbedre os som leverandør og som arbejdsgiver - og her er trivsel og uddannelse nummer et.

Interne kurser frem til og med JULI 2023

Introduktionskurser

11. jan.....ES	22. mar.....DR	24. maj.....DR
25. janDR	23. marES	7. juni.....DR
8. febDR	13. apr.....ES	21. juni.....DR
15. febES	19. aprDR	4. juli.....DR
22. febDR	3. maj.....ES	13. juli.....DR
8. marDR	10. maj.....DR	27. juli.....DR

Vores kurser er et vigtigt redskab til udvikling af medarbejdernes faglige kompetencer og sikring af et højt kvalitetsniveau.
Ud over kurserne i skemaet afholder vi løbende OPSTARTSKURSER, GENTRÆNING og GMP KURSER rettet mod specifikke kunder.

Specialkurser

Gulvvaskemaskine	uge: 11, 22, 29
Polishkursus	uge: 3, 19, 26
Oliering	uge: 12, 16, 24
Tæpperens	uge: 4, 10, 19, 25
Aseptisk adfærd	uge: 8, 16, 21

GMP kurser

Ledere:	Februar/Marts
Intro:	uge uge 8 + 21
Steril:	uge: 14
Re-træning:	Løbende

Anders Henning Andersen

Ny direktør i Anders Andersens Rengøring



Anders Henning Andersen er 32 år og søn af Anders Andersen, der grundlagde Anders Andersens Rengøring i 1968, da han som 17-årig startede som selvstændig vinduespudser.

Anders Henning er den nye generation og den nye direktør i virksomheden. Han og hans tre søstre er vokset op med familievirksomheden som en naturlig del af livet og hverdagen. Den har altid været der, og Anders Henning har i tide og utide været med far på arbejde, men også med mor, der tidligere var leder af IT-afdelingen.

Han blev selv ansat i 2009 og arbejdede som vinduespudser i et par år inden studierne på Copenhagen Business School. I studietiden blev det stadig til en del vinduespudsning i fritiden, når forelæsninger og projektopgaverne tillod det.

Efter at kandidatgraden fra CBS kom i hus, har Anders Henning arbejdet som controller og projektleder i virksomheden Radiometer, hvor han også uddannede sig i leanprincipper, før han i 2019 kom til Anders Andersens Rengøring og blev en del af ledergruppen.

- Jeg har kæmpe respekt for min fars livsværk, som selvfølgelig skal videreføres med de samme grundlæggende værdier om ordentlighed og kvalitet, understreger Anders Henning Andersen.

– Anders Andersens Rengøring har et rigtig godt navn på rengøringsmarkedet og de mest fantastiske medarbejdere. Sådan skal det blive ved med at være. Vi vil altid arbejde på at være den foretrukne leverandør af kvalitetsrengøring og den foretrukne arbejdsgiver for medarbejderne i branchen”.

Fra en enmandsvirksomhed har Anders Andersens Rengøring i dag vokset sig til at være blandt Danmarks største rengøringselskaber med godt 1.250 medarbejdere og afdelinger i Taastrup, Vejle og Aarhus.

- Vi har i dag en helt enestående samarbejdskultur, der er fremdyrket og udviklet gennem årtier. Det er en kultur, hvor alle ønsker og har fokus på at levere godt arbejde og hjælpe hinanden. Nye medarbejdere er som regel også meget positive og glade for den modtagelse, de får. De nye bliver hurtigt en del af kulturen, og det er jeg virkelig stolt af.

- Anders Andersens Rengøring kan noget særligt i forhold til kvalitet og kundetilfredshed på den lange bane. Det er her, vi adskiller os mest fra andre. Alle kan levere god kvalitet et kvartal eller to, men vi kan blive ved. Og det skyldes først og fremmest nogle fantastiske medarbejdere, som samtidig er understøttet af en unik kultur og nærværende ledere.

- Jeg vil bidrage til en nænsom, men konstant kulturudvikling, så vi fastholder vores særlige leverandørkvaliteter.

Arbejdsglæde og høj kvalitet hænger sammen



Driftschef Helle Skov-Andersen sikrer fokus på gode arbejdsforhold.

Side 6

I Anders Andersens Rengøring arbejder vi konstant på at fastholde en virksomhedskultur, hvor vi fremmer sammenhold, samarbejde og anerkendelse af den enkelte medarbejders indsats og betydning.

”Medarbejderne er 0,1 % vigtigere end kunderne” har ejer og grundlægger Anders Andersen sagt for at understrege, hvor vigtig medarbejdernes trivsel er og har været for hans virksomheds succes gennem 50 år.

Mange vil sige, at kunden altid er vigtigst, fordi kunden betaler ... Men hvad afgør, om kunden til at begynde med overhovedet vil købe og bliver ved med at købe? Ja, i den del af rengøringsbranchen, som Anders Andersens Rengøring har fokus på, bestemmes købelysten af den rengøringskvalitet, som servicemedarbejderne hver dag leverer ... derfor er medarbejderne i første omgang lidt vigtigere end kunderne.

Denne anerkendelse af medarbejdernes afgørende betydning er dybt forankret i virksomheden. I årtier har følgende været en fast formuleret mission; Vi skal være den foretrukne arbejdsgiver i rengøringsbranchen.

Hvad er en attraktiv arbejdsplads?

Vores HR-afdeling og driftsafdelinger har hver dag fokus på at sikre medarbejderne velordnede forhold og arbejdsglæde. Vi har spurgt rengøringsafdelingens driftschef Helle Skov-Andersen om opskriften på den gode arbejdsplads i rengøringsbranchen.

- Helt grundlæggende ønsker medarbejderne forhold, hvor de er trygge og har tillid til deres leder og til virksomheden, bl.a. i forhold til at de får korrekt løn med alle tillæg. De fleste medarbejdere har som udgangspunkt et stærkt ønske om at løse deres opgaver bedst muligt, men vil også gerne opleve, at deres indsats bliver anerkendt. Derfor er grundig instruktion, gode arbejdsplaner og feedback meget vigtigt, fortæller driftschefen.

Medarbejderne skal føle sig set, hørt og forstået

- Når de rent tekniske og formelle arbejdsforhold er på plads og i orden, er det især de bløde værdier og menneskelige relationer, der afgør, om medarbejderne oplever arbejdspladsen attraktiv og arbejdet motiverende. Helt generelt har servicemedarbejderne brug for at blive sig set, hørt og forstået for at føle, at de som personer og deres arbejdsindsats er vigtig for virksomheden, bemærker Helle Skov-Andersen.

- Det tror jeg, vi alle sammen kan nikke anerkendende til, uanset hvad vi laver.

- I Anders Andersens Rengøring ønsker vi en kultur, hvor vi hjælper hinanden for at levere kvalitetsarbejde. Der er en stolthed omkring vores kvalitet, og det giver en ekstra motivation, som vi hele tiden understøtter i driftsafdelingerne.

- Det vigtigste kontaktpunkt i en organisation, i hvert fald i vores, er relationen mellem medarbejder og nærmeste leder, fx servicemedarbejder og serviceleder. Denne relation skal altid være tillidsfuld og nærværende for at fastholde arbejdsglæde og motivation. For i anden omgang er det afgørende for, at vi som leverandør kan sikre en stabil servicelevering og god kvalitet ude på rengøringspladserne.

Derfor er det afgørende, at nærmeste leder er synlig og i hyppig kontakt med sine medarbejdere. Ud over den menneskelige kontakt handler det om løbende anerkendelse af indsats og om faglig feedback og instruktion efter behov.

Tilfredshedsundersøgelser og understøttende aktiviteter

- Vi har en høj ansættelsesanciennitet og et relativt lavt sygefravær i branchen. Dette ser vi som positive indikatorer på, at medarbejderne generelt er glade for at arbejde i Anders Andersens Rengøring. Vi følger medarbejdernes trivsel tæt med årlige trivselstjek for hver medarbejder ved hjælp af eNPS målesystemet (Employee Net Promoter Score). Det giver god føling med medarbejdertilfredsheden rundt om i virksomheden, lige som vi også får værdifuldt input til evt. nye indsatser.

On-boarding af nye medarbejdere

- Rent fagligt klædes nye medarbejdere på med grundig uddannelse og personlig instruktion. Samtidig får de et detaljeret on-boarding forløb, så de hurtigt bliver en del af samarbejdskulturen.

Synlige, nærværende og hjælpsomme ledere har stor betydning for medarbejdernes tryghed og oplevelse af arbejdsglæde.



De første 14 dage fører nærmeste leder sin nye medarbejder gennem en introduktionsplan med punkter om alt fra forståelse af planer, metoder, kvalitetsfokus og faglig stolthed til adfærd og ansvar omkring sikkerhedsregler, nøgler, alarmer mv.

Sociale arrangementer og samhørighed

- Som noget særligt hos Anders Andersens Rengøring inviterer vi hvert år alle servicemedarbejdere og funktionærer til sociale arrangementer med samvær og oplevelser, der bidrager til fællesskabsfølelse.

- Til vores årlige ”Store kampdag” i Parken er der godt 600-700 medarbejdere og familiemedlemmer til spisning, underholdning, konkurrencer og topfodbold på stadion, typisk FCK-Brøndby. Vi afholder også juletræsfest, med julemand, dans, sang, godteposer, trylleri mv., hvor der typisk er 500-600 medarbejdere og familiemedlemmer.

- Alle tiltag vores handler i bund og grund om, at det skal være tryk og godt at være ansat i Anders Andersens Rengøring. Arbejdsglæde og høj kvalitet hænger sammen, og vi ønsker begge dele, understreger driftschef Helle Skov-Andersen.

I HR-afdelingen er der hele tiden fokus på, at vores kultur bidrager til, at alle medarbejdere føler sig godt tilpas og som en del af holdet.

- Som virksomhed gør vi virkelig meget for at sikre gode medarbejderforhold, det må jeg sige. Det prioriteres højt af den øverste ledelse. Nye medarbejdere, der kommer fra andre rengøringspladser, er generelt ekstra glade for arbejdsforholdene. Generelt bliver medarbejderne hos os i mange år. I gennemsnit er det pt. ca. fem år, hvilket er højt for branchen.

Side 7

Inspektør med 30-års jubilæum i Anders Andersens Rengøring



Hvad der ofte ses i det offentlige, er relativt sjældent i det private erhvervsliv; en medarbejder der kan fejre 30-års ansættelsesjubilæum.

Inspektør Ole Bjørn Rasmussen er en af dem. Siden 1992 har "Bjørn" været en meget betydningsfuld medarbejder og inspektør i Anders Andersens Rengørings ejendomsserviceafdeling – og vellidt af alle, både kolleger og kunder.

"Som virksomhedens første inspektør inden for ejendomsservice har Bjørn haft stor positiv indflydelse på afdelingens flotte udvikling – og han er en mester i glade og tilfredse kunder. Ingen kan som Bjørn komme ind i et lokale og sprede godt humør og frembringe smil hos dem, han møder", siger grundlægger Anders Andersen, der i sagens natur har fulgt Bjørn tæt gennem alle 30 år.

Et par ord om de 30 år fra Bjørn selv

- Inden jeg startede i Anders Andersens Rengøring i 1992, arbejdede jeg som butiksmontør i 10 år, og endnu før havde jeg både været bager og vinduespudser. Jeg søgte på en jobannonce og fik job som trappevasker, som jeg blev rigtig glad for.



Opsigelse blev til forfremmelse

- Jeg passede mig selv og mine kunder, alt var fint i et halvt år. Men da jeg kom tilbage fra sommerferie, fik jeg skældud af kunderne, det var ikke rart. Afløserne havde svigtet, og det var svært at genoprette den gode stemning. Derfor gik jeg til driftschefen med tanke på at sige op, men i stedet tilbød han mig forfremmelse til inspektør. Han var glad for mit modspil og havde samtidig brug for lederassistance. Sådan blev jeg virksomhedens første inspektør i ejendomsservice i Anders Andersens Rengøring, og det har jeg ikke fortrudt et sekund siden.

De gode gamle dage

- Der er faktisk flere ting, jeg savner fra de første mange år som inspektør. Først og fremmest den personlige kontakt og samtale med kunderne ved fysiske møder. Men også kombinationen af en fax og en telefonsamtale var rigtig god. Man fik noget på skrift og kunne samtidig have en munter dialog. I dag er det blevet så skriftligt. Vi brugte også personsøger, hvor man fik en nummerbesked og så hurtigt skulle finde en telefonboks. Personsøgeren savner jeg ikke og jeg var glad for min første mobiltelefon og glad for de nye smartphones, som jeg stadig bruger som telefon og ikke til at skrive på. Sms'er og e-mail er fint nok, men ofte er en opringning den hurtigste måde at få klaret tingene og lavet aftaler. De små korte samtaler er uhyre vigtige, synes jeg, både i forhold til medarbejderne og kunderne.

Opfindelser, der stadig holder

- Da jeg som ny inspektør skulle styre de mange kunder og især den enorme mængde kundenøgler, var der brug for mere struktur og bl.a. fandt jeg på et nøglesystem, som vi stadig bruger.

- Det vigtigste var ansættelsen af Evy Henriksen, der har været min skarpe og loyale inspektørassistent i mere end 20 år. Vi har et fantastisk parløb og samme holdning til, at tingene skal være i orden. Vi går langt for kunderne, de skal være tilfredse. Faktisk har vi stadig kunder og medarbejdere, som har været med, siden jeg startede som inspektør. Det er i tråd med grundværdierne i Anders Andersens Rengøring; god kvalitet og ordentlighed, der giver tilfredshed på den lange bane.

- Virksomhedens værdier – og selvfølgelig alle de gode kollegaer – er en af grundene til, at man kan være glad for samme arbejdsplads gennem 30 år. Flere kollegaer har haft både 20 og 25-års jubilæum, så vi skal snart spise mere 30-års jubilæumskage, slutter Bjørn med sit velkendte smil.



Medarbejdernes Dag Store Kampdag i Parken

Store Kampdag er en årlig tradition i Anders Andersens Rengøring. Denne dag er alle medarbejdere og deres familier inviteret til fest og fodbold i Parken. Det starter med hyggeligt samvær, underholdning og konkurrencer med præmier, mens der spises sandwich, pølser og popcorn, og nydes en sodavand eller øl. Et par festlige timer senere er det så tid til at se kampen F.C. København - Brøndby IF inde på stadion.



Vi tester os klogere på robotter og sensorer

”Gennem diverse mindre pilotprojekter i eget hus og hos udvalgte kunder har vi fået praktisk viden og erfaring til at etablere større pilotprojekter sammen med kunder, der ønsker at afprøve og indføre nye teknologier på rengøringsområdet, fortæller Lars Rubæk Kiil.

Lars Rubæk Kiil er teknisk leder i Anders Andersens Rengøring og samtidig ansvarlig leder i virksomhedens produktudvalg, der har repræsentanter frar alle arbejdsfunktioner. Herunder giver Lars en kort status på teknologisituationen.

Stor interesse og brug for erfaring

- I disse år ses en masse nye teknologier og digitale muligheder, der i større eller mindre omfang vil blive integreret i rengørings- og serviceløsninger til især større virksomheder de kommende år. Der er stor interesse og ivrighed i forhold til at få teknologierne i spil. Mange har dog allerede fundet ud af, at der er stykke vej fra teori til praksis og at man ikke bare kan udskifte hele den analoge hverdag med alle de digitale herligheder, der tilbydes.

- Det er vores erkendelse, at der skal arbejdes med tingene i mindre skala, hvis potentialet og optimeringsgevinsterne i de nye teknologier skal realiseres uden at investere i blinde og bruge store ressourcer, der ikke giver de ønskede resultater.

Vigtigt med viden om teknologi og behov

- Der er brug for viden, forhåndsanalyse og en projektplan baseret på så meget konkret erfaring som muligt. Gennem de seneste 4-5 år har jeg sammen med vores øvrige planlæggere og konsulenter taget initiativ til møder, præsentationer og tests sammen med producenter og udviklere af hardware og software til rengøringsbranchen. Det har givet afgørende viden om alle de nye muligheder, som digitaliseringen giver i forhold til serviceoptimering og effektivisering i den praktiske rengøringsdrift.

- Det handler bl.a. om sensorer, der registrerer brugeradfærd og giver data til behovstilpasset rengøring. Det kan være på bygningsniveau, etageniveau, lokaleniveau, skrivebordsniveau – alt er sådan set muligt. Men hvad giver det mening at registrere, og hvad er potentialet og gevinsten i den enkelte virksomhed? Det er vigtige spørgsmål.

- Vi har selv gennem 2-3 år haft sensorer installeret forskellige steder i vores domicil i Taastrup. Det har givet fortrolighed med, hvordan teknologien virker, hvor det giver mening at bruge den og hvordan vi kan bruge den opsamlede data.

Robotterne kommer ... på et tidspunkt, måske

- På hardwarensiden handler det især om robotter i alle afskygninger og i alle størrelser; støvsugere, gulvvaskere, vinduesvaskere osv. Nogle er 100 % selvkørende, andre skal manuelt rute-programmeres fra sted til sted. Grundlæggende er erfaringen stadig, at robotrengøringen kræver store, ukomplicerede og frie arealer for, at det reelt kan fungere og betale sig. Udviklingen fortsætter dog og robotterne bliver stadig bedre, men der er lidt vej endnu. Også de konventionelle gulvvaskemaskiner bliver stadig bedre i forhold til rengøringskvalitet, effektivitet og miljøhensyn, og disse gevinster er lige til at høste.

- I vores eget hus har vi testet flere mindre robotter, både til støvsugning og gulvvask. Vi har også investeret i en stor gulvvaskerobot, som har været i test hos flere større kunder og givet vigtige input og erfaringer til nye pilotprojekter sammen med interesserede kunder. Der er mange aspekter i relation til robotter, herunder den personlige kontakt og kommunikation med de servicemedarbejdere, som robotterne skal erstatte.

Innovative nyheder på international messe

- Hele vores produktudvalg var her i maj (2022) på studietur til en af verdens førende rengøringsmesser, InterClean, der blev afholdt i Amsterdam i Holland. Det var endnu en gang meget udbytterigt og inspirerende for alle i produktudvalget. Udvalget er sammensat af planlæggere, serviceledere, inspektører og salgskonsulenter, der vurderer nyhederne fra forskellige betragtningsvinkler, så vi sikrer, at de teknologi- og produktudviklinger vi overvejer at gå videre med, også faktisk matcher vores krav, behov og prioriteringer. De skal ikke bare være imponerende eller sjove, de skal reelt være en gevinst i rengøringen og dermed forretningsmæssigt.

- Det var godt at være tilbage på messen efter to års corona-pause, og tydeligt, at producenterne har haft ekstra tid til at udvikle på især robotteknologien, der fyldte rigtig meget på messen. Der var dog også andre og mindre nyheder, som vi er i gang med at vurdere og teste nærmere. Det er et grundprincip; vi tester for at blive klogere og vælge det bedste udstyr til lige præcis vores løsninger og kvalitetskrav.



Lars Rubæk Kiil og hans team testsamarbejder med branchens førende maskin- og teknikproducenter for at være på forkant med udviklingen, bl.a. i relation til robotter.



Vi har investeret i en stor robotgulvvaskemaskine, som testkører hos flere kunder for at indsamle viden og erfaring.



Vores rengøringsplanlæggere, konsulenter og driftsledere er på rengøringsmesser 1-2 gange årligt for at få inspiration og ny viden, og investerer efterfølgende ofte i relevant udstyr for at teste det af i hverdagen. Billedet er fra årets store InterClean messe i Amsterdam, hvor 10 planlæggere/ledere var på studietur.





Ren overhaling i P-kælderen

Trænger betongulvet i p-kælderen til en kærlig hånd eller en ordentlig overhaling? Vores special-team kan hjælpe dig. Teamet og deres effektive gulvaskemaskine får selv de mest beskidte parkeringsgulve til at fremstå pæne og velholdte. De en gang hvide gulvstregere bliver igen flotte hvide og tydelige på gulvet. Få nærmere information og evt. et uforpligtende tilbud kontakte os på info@aaren.dk eller 43 99 99 99.

Flot design til affaldssortering

Danske virksomheder skal nu følge samme lovkrav om affaldssortering i 10 fraktioner som de private husholdninger. Miljøgevinsten ved at sortere de daglige mængder af affald handler om at nyttiggøre råmaterialerne, så de kan genbruges. Cirkulær økonomi.

Vores produktrådgiver Jacob Andersen har hjulpet mange kunder med at etablere en flot løsning til central affaldssortering i rette fraktioner.



Vil du have en uforpligtende demonstration af en designløsning til din virksomhed?

Lav en aftale med Jacob Andersen ved kontakte os på info@aaren.dk eller 43 99 99 99.

Ny lift til polering i 2 x Rundetårns højde

Vores vinduespudserne råder allerede over branchens største udvalg af høje lifte. Nu er der føjet en gigantisk lift til maskinparken; en 64 meter MAN lastvognsift, der når 11 meter højere op end vores hidtil største lift. Den nye lifts 64 meter svarer næsten til højden af 2 stk. Rundetårn oven på hinanden. Liftarmen kan knækkes to steder, så liften kan række hen over taget på en 5-etagers bygning og om til vinduerne på bygningens modsatte side. Liften er ideel til Københavns mange høje bygninger.

52 års stabil levering af vinduespolering til GEA

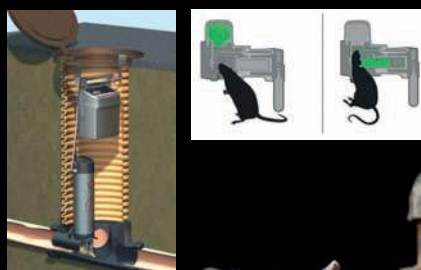


Fra venstre: Driftschef for vinduespolering Knud Andersen, vinduespudserne Finn Larsen og Carl-Aage Andersen, der har varetaget poleringen i 47 år, GEA's ejendomsinspektør Bjørn Baumgarten og Anders Andersen.

Siden 19. marts 1970 har Anders Andersens Rengøring varetaget vinduespoleringen hos virksomheden GEA (Niø Atomizer) i Søborg. Virksomheden producerer bl.a. teknologi til spray- og frysetørring i fødevarer- og medicinalindustrien. Vi siger tak til GEA for et fantastisk samarbejde gennem 52 år. GEA prøver nu en anden leverandør, men vi håber naturligvis at vende tilbage en dag.

Effektiv, human og miljøvenlig rottebekæmpelse

En ny type rottefælde løser rotteproblemet bedre end tidligere. Rotterne bekæmpes effektivt samtidig med, at rotten forskånes for lidelser og miljøet for kemi fra rottegift. Det er en mekanisk rottefælde, der med en indbygget "skyder" afliver rotten på et splitsekund. Fældens skyder har "selv-lader" og kan aflive mange rotter, før der er behov for eftersyn. Ring 43 99 99 99 eller skriv til info@aaren.dk og hør, hvordan du effektivt får fjernet rotter på jorden og i kloakrør (folder kan fremsendes).



FCK hylder 30 års samarbejde med Anders Andersens Rengøring



Arkivfoto: Fra F.C. Københavns allerførste kamp i 1992, hvor Anders Andersens Rengørings bandereklame ses i baggrunden. Modstanderen var Grasshopper Club Zürich fra Schweiz.



Side 14

Den 1. juli 2022 havde F.C. København 30-års fødselsdag. Samme dag var det 30-års jubilæumsdag for sponsorsamarbejdet mellem FCK og Anders Andersens Rengøring. I den anledning havde FCK TV produceret en hyldestvideo, som de sendte ud via de sociale medier.

Videoen kan findes på <https://www.aaren.dk/nyheder-viden/> samt på YouTube.



Herunder sætter F.C. Københavns direktør Jacob Lauesen og salgschef Nikolaj Thonbo nogle ord på jubilæet og samarbejdet gennem 30 år.



F.C. Københavns direktør Jacob Lauesen og salgschef Nikolaj Thonbo

- Anders Andersens Rengøring er blandt den lille gruppe af partnere, der har været med helt fra start, en kronjuvel i vores historie, fortæller Jacob Lauesen. - Deres loyalitet og engagement hos FCK gennem 30 år betyder vitterlig noget for alle i og omkring F.C. København, det er noget, vi er stolte af ... og det er ikke bare en floskel. Der er stor respekt og anerkendelse i forhold til Anders Andersens Rengøring, også blandt fansene. Det ser vi tydeligt, når vi laver et opslag på de sociale medier om Anders Andersens Rengøring. Der kommer rigtig mange anerkendende kommentarer og 'likes'. Gennem det 30 år lange sponsorsamarbejde er Anders Andersens Rengøring blevet kulturinstitution i vores organisation, en del af familien.

En sjov tanke er, at Anders Andersens Rengøring har længere anciennitet her i FCK end stort set alle andre, der er i FCK-organisationen i dag.

Anders Andersens Rengørings tilknytning til FCK og fodbold giver da også god mening, for der er mange fælles aspekter og mange paralleller; fx fokus på holdindsats, vilje til kvalitet og sejr - ja, hele det professionelle DNA matcher det, vi ønsker at stå for som topklub i dansk og europæisk fodbold.

Salgschef Nikolaj Thonbo, der er leder af FCK's afdeling for Sponsorship og Hospitality, ser det 30 år lange sponsorat som noget unikt. - Det er helt unikt og hører absolut til sjældenhederne, ikke bare i Danmark, men også i europæisk fodbold, at en sponsor holder fast i 30 år, understreger Nikolaj Thonbo. - I 1992 rakte Anders Andersens Rengøring armen i vejret og sagde ja til at hjælpe F.C. København i gang ved at tilbyde sig som sponsor. Det er indtil videre blevet til 30 år uden pause, helt enestående. Det er som en symbiose mellem FCK og sponsor, og jeg er sikker på, at alle fans og de fleste andre kender Anders Andersens Rengørings passion for fodbold og den tætte tilknytning til FCK.

Der er også noget unikt i den måde, Anders Andersens Rengøring bruger sit sponsorat til at glæde og pleje sine medarbejdere. Her tænker jeg bl.a. på Store Kampdag, den dag på året, hvor alle medarbejdere bliver inviteret til mad og drikke og en topkamp inde i Parken. Det er en helt, helt unik begivenhed, som ingen andre virksomheder og sponsorer har. Det er skønt med det store engagement i sponsoratet, og meget værdsat.

Til kampene på stadion råder Anders Andersens Rengøring over et stort antal sponsorbilletter, som de er super gode til at aktivere, så der kommer flere tilskuere på tribunerne og færre tomme sæder, hvilket er meget vigtigt for os. Alt i alt har vi kæmpe respekt for Anders Andersens Rengøring som partner.



Vores sponsorklubber kæmper bravt

Vejle Boldklub er i år en tur nede i 1. division efter sidste års sæson i Superligaen. Til gengæld er VB kommet flot fra start og indtager førstepladsen med blikket fast rettet mod muligheden for advancement tilbage til Superligaen i næste sæson. Stærkt af VB.

AaB ligger næstsidst i Superligaen, mens situationen er lidt bedre for **AGF** med en placering ca. midt i tabellen.

Danmarksmeesterskab, 30-års fødselsdag, Champions League og trænerfyring
Disse fire overskrifter siger noget om tiden hos F.C. København siden maj 2022. Jubel, glæde, endnu mere jubel og så trængselstider i ligaen, der ender i trænerfyring.

Efter fejring af mesterskab og 30-fødselsdag (1. juli 2022) kom **FCK** i gang med den nye Superligasæson, men uden større succes. Det endte i et trænerskift, hvor assistenttræner Jakob Neestrup blev forfremmet til cheftræner i stedet for Jess Thorup.

Op til den igangværende vinterpause har **FCK** kæmpet sig op på en flot 3. plads, med gode og realistiske muligheder for at indtage førstepladsen, når Superligabolden til foråret igen begynder at rulle.

Vi ønsker de fire hold held og lykke i forårssæsonen.

FCK i Champions League
F.C. København gjorde en flot figur i Champions League gruppespillet med tre uafgjorte hjemmekampe i Parken mod tre europæiske klassehold hhv. Sevilla, Manchester City og Borussia Dortmund. Manchester City er måske endda pt. et af de stærkeste klubhold, verden har set. Ud over FCK's gode spil og flotte resultater i Parken, var der en helt fantastisk stemning, der blev understøttet af fangruppernes imponerende dekorerings- og stemningsarbejde. En stor tak fra os for de gode oplevelser.

FCK's rejse i Champions League og europæisk fodbold sluttede i denne omgang med den sidste kamp i gruppespillet. Nu gælder det Superligaen og om at spille sig til et nyt europæisk eventyr i 2023.

JUBILÆUMS

KONKURRENCE-

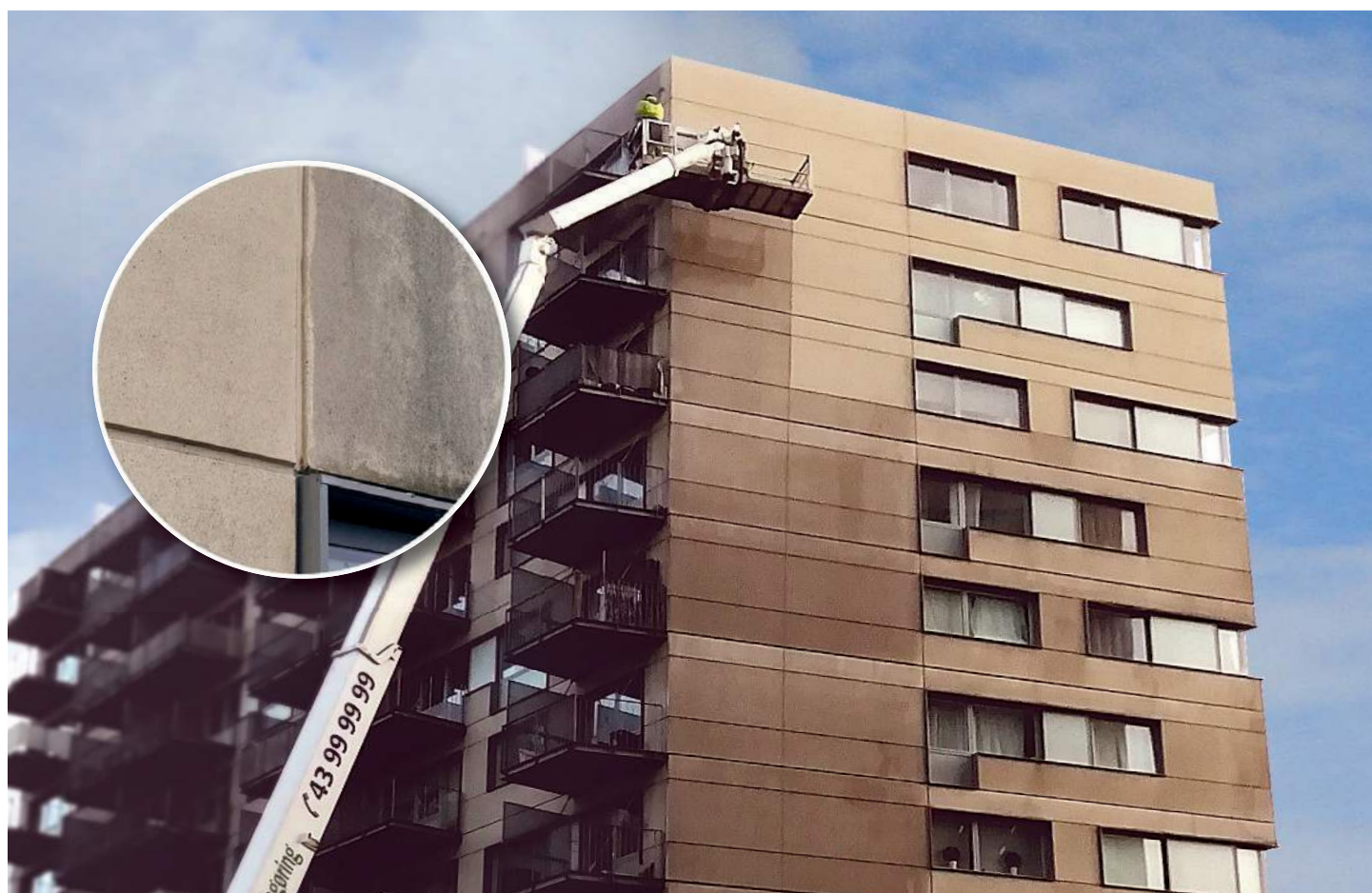
Hvilken klub vandt Danmarksmesterskabet i sæsonen 2021/22?

Vind 2 stk. VIP-billetter med spisning til FCK's første forårskamp i Parken mod AaB den 26. februar 2023.

Vi trækker lod om 2 x 2 stk. VIP-billetter i første uge af det nye år. Vinderne får direkte besked.

Send dit svar i en mail til billet@aaren.dk senest 31.12.2022.

Side 15



Flotte facader i alle højder

Snavs og alger fjernes effektivt, men skånsomt – uden brug af kemi

Effektivt

Rens med varmt vand og præcist spuletryk.

Alle højder

Stort antal lifte – altid rette lift til opgaven.

Miljøvenligt

Ingen brug af kemiske midler, kun vand.

Skånsomt

Varmt vand ved lavt spuletryk renser uden at skade.

Få et uforpligtende tilbud – kontakt os på: 43 99 99 99 eller info@aaren.dk
Vi fjerner også graffiti i alle højder!

Glædelig jul og godt nytår til dem, vi følger og støtter



hus forbi



Anders Andersen's Rengøring



Vi holder Danmark og miljøet rent

Taastrup: Rugvænget 40, 2630 Taastrup · **Vejle:** Ladegårdsvej 18, 7100 Vejle · **Aarhus:** Marøgelhøj 9, 8520 Lystrup

Tlf. 43 99 99 99 · info@aaren.dk · www.aaren.dk

